



**Parecer nº: 006/2018**  
**Projeto de Lei nº 004/2018**  
**Origem: Poder Executivo**

**EMENTA. CONTRATAÇÃO EMERGENCIAL. PSICÓLOGO PARA ATUAR JUNTO AO CRAS. NECESSIDADE PARA MANUTENÇÃO E HABILITAÇÃO DO CRAS. INVIABILIDADE DE NOMEAÇÃO DE CONCURSADOS. EXCEÇÃO. LEGALIDADE**

### **RELATÓRIO**

Foi solicitado a esta Assessoria Jurídica parecer acerca do projeto de Lei nº 004/2018 que versa sobre contratação, por prazo certo e determinado, em razão de excepcional interesse público e sem concurso público, 1 (um) servidor na função de PSICÓLOGO, para atuar junto ao CRAS - Centro de Referência de Assistência Social, frente ao término da contratação anterior, aliada a suspensão judicial de nomeações de candidatos aprovados no Concurso Público nº 001/2014.

### **ANÁLISE JURÍDICA**

Os exames desta Assessoria Jurídica da Câmara de Vereadores de Passa Sete se dão com fulcro nas atribuições do cargo contidas na Lei Municipal nº 881/2009. Nesse contexto, subtraí-se da análise questões que importem considerações de ordem política, técnica, financeira ou orçamentária, considerando a delimitação legal da competência da assessoria jurídica como função de consultoria aos senhores Vereadores e às Comissões legislativas.

Outrossim, importante consignar que a presente manifestação tem caráter meramente opinativo, expressando opinião fundamentada a partir da legislação, dos princípios doutrinários e científicos, analisando os questionamentos apresentados exclusivamente sob o aspecto legal/jurídico. Como função consultiva, à Assessora jurídica cabe analisar a legalidade dos procedimentos adotados pela Casa legislativa e dos Projetos de Lei encaminhados ao Poder Legislativo, ou dele emanados mas, de modo algum, implica em deliberações, as quais competem exclusivamente aos vereadores. Também é de se deixar claro que o posicionamento a ser exposto no presente parecer não exclui a previsível existência de entendimentos divergentes a respeito do tema em consulta.

Pois bem.

Trata-se de projeto de Lei que versa sobre contratação, por prazo certo e determinado, em razão de excepcional interesse público e sem concurso público, 1 (um)



servidor na função de o PSICÓLOGO para atuar junto ao CRAS - Centro de Referência de Assistência Social, frente ao término da contratação anterior, aliada a suspensão judicial de nomeações de candidatos aprovados no Concurso Público nº 001/2014.

Os atos administrativos necessitam, imperiosamente, seguir cinco princípios constitucionais: a) legalidade; b) impessoalidade; c) moralidade; d) publicidade; e) eficiência. A Constituição Federal, por sua vez, previu possibilidade restrita de ingresso à administração direta/indireta sem a realização de concurso público: os cargos comissionados ou as contratações temporárias – destinadas ou para atender necessidade transitória (que não é o caso), ou por “excepcional interesse público”.

O caráter “excepcional interesse público”, neste caso, há de ser considerado como atendido, pois se trata de função que não pode aguardar o desembargo judicial do concurso realizado, sob pena de ficar a população desatendida de serviços públicos básicos no CRAS, bem como inviabilizar a manutenção do programa, podendo inclusive prejudicar os repasses financeiros federais para a continuidade dos serviços, em razão da falta de pessoal no quadro mínimo exigido.

O projeto de lei traz o período de duração do contrato, como sendo 6 meses, prorrogáveis por igual período; ainda, destaca haver disponibilidade orçamentária para atender à contratação, “eis que diz respeito a função cuja vigência contratual expira no dia 21/02/2018, não acarretando, assim, aumento nas despesas com pessoal, nem ofensa a legislação vigente.”.

É importante ressaltar que o último concurso público municipal, realizado no ano de 2014, encontra-se suspenso judicialmente, impossibilitando o Município a nomear os candidatos concursados. Desta forma, a fim de manter-se a lisura nos procedimentos de contratação temporária, verifica-se que o projeto de lei adotou precaução quanto à realização de processo seletivo e/ou respeito à classificação de processo seletivo anteriormente realizado, garantindo, assim, pleno respeito ao Princípio da Impessoalidade.

É o modesto parecer, sem embargo de outro em sentido diverso, para com os quais fica registrado o devido respeito.

### **CONCLUSÃO**

Material e formalmente adequado o projeto de lei, segue favorável o presente parecer. Contudo, à Vossa consideração.

Passa Sete, 16 de fevereiro de 2018.

ELIANA WEBER  
Assessora Jurídica  
OAB/RS 60.217